

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
VIII СЪЕЗД**

18-20 мая 2021 года

г. Звенигород, Московская область
Академический проспект д.1

ОБРАЩЕНИЕ

**в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
об оплате труда работников научных организаций**

В апреле 2021 года вступил в силу приказ Минобрнауки России №72 от 1 февраля 2021 года «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки». Утвержденное этим приказом Примерное положение значительно улучшает материальное положение сотрудников 1 квалификационного уровня 2 группы, а также увеличивает гарантированную долю в оплате труда для всех категорий сотрудников. Институтам рекомендуется привести систему оплаты труда в соответствие с Примерным положением в кратчайшие сроки – до 20 июля 2021 года.

Объем финансирования подведомственных Минобрнауки России научных организаций в регионах с невысоким уровнем заработной платы таков, что задаваемый Примерным положением уровень должностных окладов поставит многие научные организации в очень тяжелое положение. Во многих десятках научных учреждений директора будут вынуждены уменьшать или даже полностью ликвидировать выплату стимулирующих надбавок за публикационную активность научных работников для повышения должностных окладов. Это приведет к резкому уменьшению выплат за публикации в высокорейтинговых журналах и, тем самым, снизит мотивацию научных сотрудников к их написанию. Кроме того, в некоторых институтах даже использование всего стимулирующего фонда для увеличения размера окладов до уровня, соответствующего Примерному положению, не позволит перейти на новую систему оплаты труда без сокращения числа сотрудников. Реальное уменьшение числа сотрудников поставит под угрозу выполнение государственного задания и повысит социальную напряженность в коллективах. «Виртуальные сокращения», т.е. перевод сотрудников на долю ставки, приведут к профанации самой идеи совершенствования системы оплаты труда и возникновению новых вариаций «казуса Проскуриной», всколыхнувшего научные общественность и администрацию 8 февраля 2021 года.

Резкое снижение объема стимулирующих выплат, сокращение числа сотрудников однозначно не будут способствовать достижению поставленной

Президентом России цели вхождения нашей страны в пятёрку стран-лидеров в области научно-технологического развития к 2024 году.

Это в очередной раз ставит вопрос о наличии серьезнейших региональных дисбалансов в оплате труда научных сотрудников. Профсоюз работников РАН считает, что необходимо целевое увеличение объема средств, выделяемых на выполнение государственного задания институтам, расположенным в регионах с невысоким уровнем оплаты труда, исходя из необходимости вывода средней зарплаты научных сотрудников, как минимум, на среднероссийский уровень. Такое решение не только позволит всем институтам обеспечить заданный Примерным положением уровень должностных окладов, но, главное, будет способствовать повышению результативности деятельности региональной науки и укреплению научно-технологического потенциала регионов.

Председательствующий на VIII
Съезде профсоюза



В.П. Калинушкин