**Итоги юбилейного ЦС и**

**доклад Дерягина А.И. на ЦС « У красной черты»**

22-24 ноября в Москве состоялся Центральный Совет профсоюза РАН, в основном, посвященный юбилею профсоюза РАН – 30 лет со дня образования Профсоюза РАН. Однако, торжества заняли лишь малую толику времени. В повестке стояли такие горячие вопросы как : планы работы ЦС на 2023 г.; определение приоритетов в работе профсоюза в 2023г. ;взаимодействие профсоюза с органами власти ; проблемы с ДОУ (детскими садиками) и Домами Ученых и др. Но наиболее острые проблемы (например последние две из вышеперечисленных) были внесены на последний день заседаний, когда уже не было кворума и решения ЦС не могло быть принято.

 Прошло награждение победителей конкурса «Сильная первичка- сильный профсоюз.» В конкурсе участвовали от ЕТОПР первичная профсоюзная организация Института физики металлов (первое место, председатель Оглобличев В.В.) и Института экологии растений и животных (четвертое место, председатель Толкачев О.В.)

 Козлова Ирина Анатольевна была награждена почетным знаком Профсоюза РАН «За заслуги в работе профсоюза РАН». Ирина Анатольевна в течении 5 лет возглавляла ЕТОПР, была членом Центрального Совета профсоюза , активно работала в 2-х комиссиях ЦС профсоюза и в настоящее время принимает участие в работе ЦС профсоюза.

 В повестке ЦС был вопрос, инициированный руководителем Аналитического Центра профсоюза Онищенко Е.Е., который посчитал нужным выделить приоритеты в работе профсоюза в 2023 г. К таким приоритетам он отнес :

- действия, направленные на увеличение бюджетного финансирования науки;

- защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, обусловленных проблемами, возникшими из-за изменившейся геополитической ситуации.

На Президиуме и на заседании ЦС Дерягин А.И. говорил , что указанные приоритеты всегда и в любом профсоюзе являются первоочередными приоритетами, а пристегивать сюда геополитическую ситуацию не нужно. ЦС неоднократно высказывался о неучастии в политических проблемах, тем более в геополитических. А вот , что действительно необходимо внести в приоритеты, так это проблему падения численности членов профсоюза, что угрожает существованию самого профсоюза . Ниже изложено содержание доклада Дерягина А.И.

 **У красной черты.**

 **(Падение численности членов профсоюза РАН)**

 Основным преимуществом профсоюза является численность его членов. Чем больше и сплоченнее профсоюз, тем больше шансов привлечь внимание к своим проблемам органы власти. Кроме того, тем мощнее финансовая база профсоюза, позволяющая сформировать квалифицированный аппарат, привлечь грамотных специалистов, организовать работу и достойное представительство.

 Однако , в последние 20-30 лет наблюдается неуклонное уменьшение членов профсоюза в мировом профсоюзном движении. Так в европейских профсоюзах за 20 лет число членов сократилось на 17 %, крупнейшее профсоюзное объединение России ФНПР ежегодно сокращается на 200 тыс. членов.

 Известно , что профсоюзное движение образовано интеллектуальной элитой – высококвалифицированными специалистами ткацких фабрик Англии (trade-union) и, казалось бы, профсоюз РАН, представляющий интеллектуальную элиту страны, должен только прирастать, особенно в очень непростые последние десятилетия. Ан нет.

 Анкетирование профсоюза РАН ,проведенное Иевлевым Г.В. показало, что за 2017 – 2019 гг количество выбывших из профсоюза превышает количество вступивших на 2377 человек.

 Наиболее тревожным фактором снижение численности членов профсоюза является то обстоятельство, что профсоюз может утратить право на представительство. Действительно, согласно статье 37 Трудового Кодекса «. Первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников организации имеет право направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников без предварительного создания единого представительного органа.»

 На съезде ФНПР отмечалось, что в 20% организаций численность членов профсоюза меньше 50 % от числа работников. Сделан вывод :

 **Профсоюзы в ближайшее время могут утратить право на представительство при проведении коллективных переговоров.**

А как обстоят дела у нас в профсоюзе РАН. По данным анкетирования число первичных профсоюзных организаций (ППО), где численность членов профсоюза менее 50 % от численности работников – 136 ППО (или 41,5% от 328 ППО), еще 38 ППО (11,6%) находятся в пограничной зоне (численность составляет от 50,1 до 52 %. Это было 2020 году. **Вероятно, в 2022 г . мы или у самой красной черты , или уже за ней.**

Причины падения членства в профсоюзах проанализированы специалистами международного профсоюзного движения , ФНПР, да и нашей комиссией. Среди причин отмечаются следующие :

- недоверие в реальную способность профсоюза защитить социально-трудовые права работника

- профсоюзное членство не дает преимуществ

- зачем платить членские взносы, если условия коллективного договора распространяются на тебя не члена профсоюза

- пассивность ППО, профсоюз не виден

- информация о деятельности профсоюза недостаточна

- ликвидация социальной базы из сферы влияния профсоюза (садики, лагеря, поликлиники, спортивные объекты )

- старение профсоюза

- лидерами ППО и руководящих органов профсоюза избираются люди , не обладающие авторитетом и не способные взаимодействовать с представителями работодателя и властных структур

- **Вопросы укрепления ППО (членства) , повышения мотивации не являются приоритетными в работе ЦС и Президиума профсоюза**

**(**Это из Выводов ЦС от 1 декабря 2020 г. по итогам анкетирования )

Что же делать ? Очевидно, нужно устранить вышеперечисленные причины.

Признать, что в настоящий момент падение членства в профсоюзе является приоритетным направлением деятельности профсоюза. Да и , в общем то , выполнять собственные Постановления. Например Постановление ЦС от 1 декабря 2020 г. :

3. « Аналитическому центру ЦС профсоюза в месячный срок обобщить поступившие предложения и разработать план мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию кадровой политики, подготовке кадрового резерва, **повышению мотивации работников для вступления в профсоюз.»**

**4**. « Ввести в практику работы Президиума ЦС Профсоюза , Центрального Совета профсоюза **регулярно заслушивать на своих заседаниях руководителей ППО с целью выявления и изучения причин, побудивших членов профсоюза выйти из профсоюза».**

На состоявшемся 22-24 ноября Центральном Совете был рассмотрен вопрос : « Об определении приоритетов в работе профсоюза в 2023 г.» Хотя приоритеты в работе профсоюзов (любых) известны и , например, ФНПР формулирует их как приоритеты 4 «З» :

1. **Заработная плата 2.Занятость (рабочие места)**
2. **Защита прав членов профсоюза 4. Здоровье**

На ЦС было принято решение считать главным приоритетом финансирование..Безусловно финансирование это важный фактор и он стоял на первом месте все предыдущие 30 лет. Ответ из Минфина по финансированию науки на 2023-2025 гг не дает повода для громких заявлений или акций профсоюза. Во- вторых для члена профсоюза финансирование – это прежде всего заработная плата ( по всем профсоюзным канонам). Заработная плата в 200% от средней по региону недостаточна ?

Какую заработную плату считает Аналитический центр достойной ? За какую заработную мы будем в приоритете в 2023 г бороться ?

Да, признали на ЦС, падение членов профсоюза это проблема , но она была есть и будет постоянно, а речь идет о 2023 г.

 **Вот именно, если вы внимательно прочли вышеизложенное, то не могли не понять, что вчера , может быть эту проблему ставить в приоритет было рано, а завтра будет поздно. Мы уже у красной черты ! Мы утратим право на представительство трудового коллектива перед работодателем, представителями власти. А тогда зачем мы нужны ?**

Зам. Председателя Профсоюза РАН по УрФО,

С.н.с. , канд. физ. мат. наук

Дерягин А.И.