**Острые вопросы Профсоюза работников РАН и предметные ответы заместителя Министра Минобрнауки России А.В. Омельчука**

В последнее время у Академических институтов и научного сообщества возникло много вопросов к Минобрнауки России по целому ряду проблем финансового характера. За 2021 год Профсоюз работников РАН несколько раз писал обращения и устроил Акцию по массовой отправке писем в Министерство по примерному положению об оплате труда и нехватки денег на эти цели у Академических Институтов. Увеличение окладов работникам и не обеспечение Министерством дополнительной субсидией, привело к существенному сокращению стимулирующих выплат и в большинстве институтах практически уровняло заработную плату печатающихся в высокорейтинговых журналах научных сотрудников с остальными научными сотрудниками. Также в декабре 2021 года Институты, принимающие участие в программе по трудоустройству выпускников недополучили ранее обещанное Минобрнауки России финансирование.

Организация круглого стола с Министерством в рамках проведения ежегодного семинара профактива Московской региональной организации (с приглашением на встречу коллег из Региональных профсоюзных организаций), оказалась своевременной.

3 февраля 2022 г в рамках круглого стола заместитель Министра науки и высшего образования А.В. Омельчук в формате видеоконференции представил презентацию, в которой рассказал о финансовом обеспечении научной деятельности и реализуемых министерством программах, привел данные за 2021 год и обозначил планы на будущее. По подсчетам Министерства финансирование Институтов в 2021 г., выросло на 6% относительно показателей за 2020 г в большей степени в институтах, у которых имелись проблемы с оплатой труда на выполнение Майских Указов В.В. Путина от 12 мая 2012 г. Заработная плата работников выросла за счет выделения дополнительного беспрецедентного финансирования. Так в ноябре 2021 г в организации РАН выделена на оплату труда научным сотрудникам дополнительная субсидия в размере 5.4 млрд. руб., из них 1.8 млрд. на поддержку молодых ученых.

А.В. Омельчук отметил, что по Постановлению Правительства РФ для выпускников Вузов 2020 г., поступающих на работу в институты РАН выделено 294,8 млн. руб. и трудоустроено 1962 выпускника в 137 организации. В 2021 число доведено до 2368 с финансированием их рабочих мест. В 2021 г создано 44 новых молодежных лабораторий, на что затрачено 657 млн. руб, а в 2022 г планируется открытие еще 150 молодежных лабораторий.

В министерстве знают и пытаются устранить диспропорцию в оплате труда научных сотрудников, научных работников и др. категория работников институтов. Зачастую выполнение Указа Президента от 12 мая 2012 г. приходится на 20-30% высокооплачиваемой группы ученых институтов. Для ликвидации диспропорции Министерство изменило показатель оценки работы Руководителей организаций (директоров). Введен один из показателей эффективности руководителя, требующий увеличения доли работников, имеющих заработную плату по итогам года не менее 200 % от средней в соответствующем субъекте РФ до величины не менее 50% от доли всех научных сотрудников учреждения. Кроме того по поручениям Президента Министерством разрабатывается новая отраслевая система оплаты труда научных работников. В категорию научных работников отнесены, не только научные сотрудники, но и инженерно-технический состав, участвующий в научных разработках. Пилотный проект введения новой системы труда научных работников рассчитан на 125 организаций из 7 субъектов РФ. В настоящее время в этих организациях Министерством запрашиваются данные по заработным платам всех категорий работников. Далее будет проведен анализ и предложен проект новой отраслевой системы оплаты труда, который необходимо представить в Правительство РФ в мае 2022 г. Первое заседание рабочей группы состоится в ближайшее время.

После своего доклада А.В. Омельчук подробно ответил на вопросы из зала и от руководителей Профсоюза из регионов, которые участвовали во встрече по Zoom. Ниже приводятся самые острые вопросы.

**Иевлев Г. (Томск)**

Какова судьба программы по содействию трудоустройства выпускников на научно-исследовательские позиции? Институты, принимающие участие в программе по трудоустройству выпускников 2021 года недополучили ранее обещанное Минобрнауки России финансирование.

**А.В. Омельчук**

Средства на выпускников включены в базовый объем финансирования организации на 2022 год, даже с учетом индексации. Министерство посмотрит и для каждой организации сделать расшифровку. У нас нет сметного финансирования. В общем объеме бюджета организации средства на выпускников включены.

**Майорова А. (Екатеринбург)**

Институты УрО РАН включены в пилотный проект по новой отраслевой системе оплаты труда. Планируется ли выделение субсидий на эту программу?

**А.В. Омельчук**

Это будет зависеть от собранных параметров из Институтов по новой системе оплаты труда.

Сейчас сказать однозначно не представляется возможным. Скорее всего, на проект дополнительное финансирование все-таки потребуется. В настоящее время новая система оплаты труда введена в медицине, где оклад (защищенная часть заработной платы) составляет 70 %, а стимулирующие выплаты 30 %. Я полагаю для институтов РАН это соотношение может быть иным.

**Вдовин В. (Н. Новгород)**

На увеличение окладов по Примерному положению оплаты труда дополнительных денег не пришло. Заложены ли они в бюджете 2022 г. ?

**А.В. Омельчук**

У Министерства при введении новой системы оплаты труда не было цели в увеличении заработной платы. Это перераспределение внутри финансов организаций между окладной частью и стимулирующими выплатами.

**Юркин В. (Москва)**

Как министерство собирается решать проблему с низкими зарплатами, вспомогательного и обслуживающего персонала, АУП. Будет ли что либо сделано для исправления этой ситуации ?

**А.В. Омельчук**

Научные работники (инженерно-технический состав) будут учтены в новой системе оплаты труда. Вспомогательный состав, административно-технический персонал – здесь нужно смотреть на соответствие аналогичных должностей в смежных отраслях. Мы готовы провести аналитику, но пока надо разобраться с новой системой оплаты научных работников.

**Березин М. (Черноголовка)**

Ни в 2020, ни в 2021 гг Минобр не собирал сведения о планируемых научных конференциях.и не финансировал их. Будет ли эта необходимая часть научной деятельности финансироваться ?

**А.В. Омельчук**

Да, действительно с 2019 года средства на проведение конференций не выделяются. Необходимо обсуждать и выработать алгоритм (критерии) отбора какие конференции из множества перспективные и нуждаются в поддержке, пока их нет.

**В.А. Картошкин (Ленинградская межрегиональная организация)**

где взять медианные значения показателей КБПР научного направления для оценки эффективности директоров и организаций, на которые должны ориентироваться институты, как часто они пересчитываются?

**А.В. Омельчук**

Каждому институту в начале года будут доводиться медианные значения показателей КБПР научного направления. Этот показатель рассчитан на один год и в течении года не будет пересчитываться. Таким образом, у институтов в планировании свой эффективной деятельности будет ориентир.

А.В. Майорова

А.И. Дерягин